

Creixem per construir un món millor



JOSEP GASSÓ
/ President

Teniu entre mans l'Informe anual 2018-2019 de Fundesplai, amb un resum dels principals programes que desenvolupem a favor dels infants, joves, famílies i entitats del tercer sector.

Si haguéssim de resumir quantitativament el contingut d'aquest informe hauríem de parlar de creixement. Efectivament, la nostra ac-

tuació global ha arribat a un total de 258.656 persones, la qual cosa representa un creixement de pràcticament un 4% respecte a l'any passat, amb un nivell d'ajuts i beques atorgades per garantir l'equitat que han arribat a més de 18.400.

Des del punt de vista qualitatiu, d'entre totes les nostres actuacions, a les pàgines 10 i 11 n'hem volgut destacar tres. El primer és l'esforç que com a organització estem fent a favor de la formació, l'acompanyament i la inclusió laboral dels joves en situació de vulnerabilitat, que ha arribat a 850 destinataris. El segon és el desenvolupament en els espais i escoles de la proposta educativa "Encoraja't"

per la igualtat de gènere i la violència zero, que ha arribat a 85.000 infants i joves. I el tercer, el nostre compromís amb la sostenibilitat, que s'endinsa en el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible. Finalment cal destacar la gran implicació de tots els equips en la definició del marc estratègic i de nous projectes de futur que, en col·laboració amb moltes altres persones i organitzacions del nostre país i en l'àmbit internacional, ens han de permetre multiplicar la nostra acció per ajudar a construir un món millor. Un demà millor.

Comptem a vosaltres per aconseguir-ho!

Dirigir amb lideratges compartits

DIRECCIÓ COL·LEGIADA

CRISTINA RODRÍGUEZ / Directora general de Programes i Gestió
MARÍA JOSÉ NAVARRETE / Directora financera

NÚRIA VALLS / Directora general de Comunicació i Relacions
CARLES XIFRA / Director de Continguts i Innovació

En els darrers anys a Fundesplai estem immersos en un profund canvi de cultura organitzativa per tal de ser més eficients davant d'una societat en constant transformació, que sovint demana respostes àgils a noves necessitats.

Enguany hem avançat cap a un model cada cop més participatiu, basant-nos en els fonaments de la xarxarquia i els lideratges compartits, és a dir, aquell ordre organitzatiu caracteritzat per l'horitzontalitat, que promou la col·laboració i la creativitat dels equips i que comporta una responsabilitat i compromís individual més grans.

En aquest sentit, d'una banda hem procedit a una reorganització dels equips, dotant-los de més autonomia, i alhora hem creat diferents processos, espais i òrgans per com-



Membres del Comitè de Coordinació de Fundesplai

partir, reflexionar i debatre. En els darrers mesos, i sota el lema "Somem el futur", s'ha impulsat l'elaboració d'un nou marc estratègic en què han participat centenars de persones dels diferents grups d'interès, orientat a identificar els nous reptes als quals hem de fer front en els propers anys. També s'ha ampliat, amb 20 membres nous, el Comitè

de Coordinació, un òrgan que es reuneix cada mes i que aplega fins a 60 persones entre directors/es, caps d'àrea, de departament o d'unitat. L'objectiu és clar: fer aflorar nous lideratges i donar resposta als nous reptes de la societat a partir del millor que pot aportar cadascun dels voluntaris i voluntàries i professionals de Fundesplai.